

## ประกาศบริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร

ตามที่ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 มีมติอนุมัตินโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากรทุกระดับให้มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน ผ่านการยกระดับการกำกับดูแล การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การป้องกันการปล่อยมลพิษ การนำมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมมาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่มูลค่าของบริษัท บริษัทจึงประกาศนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติกับผู้ที่เกี่ยวข้องของบริษัท ไว้ดังต่อไปนี้

### 1. หลักการและเหตุผล

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เป็นสำคัญ เพื่อสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และดำรงความรับผิดชอบต่อสังคมและความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นกรอบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท
- 2.2 เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ขององค์กร
- 2.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียผ่านกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 2.4 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

### 3. นิยาม

“บริษัท” หมายถึง บริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการบริษัท และกรรมการในคณะกรรมการชุกย่อยของบริษัท

“ผู้บริหาร” หมายถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และพนักงานผู้มีตำแหน่งตั้งแต่รองผู้จัดการขึ้นไป

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานของบริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ตามคำนิยามในข้อบังคับ ว่าด้วยการทำงานของพนักงาน บริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2562

“ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders)” หมายถึง บุคคล กลุ่มคน องค์กรที่สามารถสร้างผลกระทบ และ/หรือได้รับผลกระทบ ไม่ว่าจะเป็นการได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์จากการดำเนินธุรกิจหรือกิจกรรมของบริษัท เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ชุมชนรอบถิ่นที่ตั้ง เป็นต้น

#### 4. นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร

บริษัท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ของบริษัท กล่าวคือ “เป็นองค์กรหลักในการพลิกฟื้นสินทรัพย์เพื่อช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน” โดยการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมและการดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทและกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับมีหน้าที่ สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้

##### 4.1 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การอนุรักษ์พลังงานและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการน้ำเสีย ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานทางเลือก อีกทั้งใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า บริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อมระหว่างบริษัทกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

##### 4.2 การสร้างคุณค่าร่วมทางสังคม

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม พัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นตามแผนการพัฒนาพนักงาน ส่งเสริมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานและสนับสนุนระบบจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยยึดหลักความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ และความร่วมมืออย่างเข้มแข็ง เพื่อลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

##### 4.3 การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีหลักธรรมาภิบาลตามแนวทางปฏิบัติของบริษัทในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่อง โดยก่อให้เกิดคุณค่าร่วมและดูแลสิทธิประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุลและเท่าเทียม

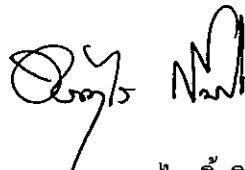
##### 4.4 การพัฒนากระบวนการทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยการพลิกฟื้นสินทรัพย์เพื่อช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยตระหนักถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์และบริการในระยะยาว ใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในภาพรวม รวมถึงการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา และสร้างนวัตกรรมด้านธุรกิจ จัดการข้อมูลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของการจัดการข้อมูล ด้วยการบูรณาการทุกองค์ประกอบขององค์กร ตั้งแต่การปรับปรุงกระบวนการทำงานทางธุรกิจ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการปรับปรุงฐานข้อมูลควบคู่กันไป เพื่อบรรลุเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

## 5. การทบทวนนโยบาย

ฝ่ายส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน มีหน้าที่ทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงให้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนและคณะกรรมการกำกับกิจการเพื่อความยั่งยืนเพื่อพิจารณาก่อน และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤศจิกายน 2565



(นางทองอุไร ลิ้มปิติ)

ประธานกรรมการ

ฝ่ายส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

โทร. 0-2267-1900 ต่อ 6003