

จรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) “บสภ.”

บสภ. มีนโยบายและมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ จึงได้กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้าของบสภ. เพื่อให้คู่ค้าใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย จรรยาบรรณของบสภ. รวมถึงมาตรฐานสากล โดย บสภ. ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้คู่ค้าของ บสภ. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดของกฎหมาย รวมถึงติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด

ก. นิยาม

คู่ค้า หมายถึง ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือผู้ให้บริการ ทั้งที่เป็นนิติบุคคลและบุคคลธรรมดาแก่ บสภ. รวมถึงผู้รับจ้างช่วงของผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือผู้ให้บริการดังกล่าว

ข. ขอบเขตและแนวปฏิบัติ

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)

- ความซื่อสัตย์

ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ด้วยหลักการในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- ความตระหนัก

แจ้งความทุจริต ความไม่โปร่งใส การมีผลประโยชน์ทับซ้อนทางธุรกิจ (Conflict of Interest) ทันทีที่พบ นอกจากนี้ จะต้องไม่เสนอของขวัญ หรือของกำนัลอันเป็นการติดสินบนแก่พนักงานของบสภ.

- ความเป็นธรรม

ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี และไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า หรือสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม

- การรักษาความลับ

ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลความลับของบสภ. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่ได้รับความยินยอม เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

- สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบสภ. และผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิดังกล่าว

- ความรับผิดชอบต่อสังคม

ยึดมั่นประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมในการใช้ทรัพยากร และมุ่งสร้างความเจริญให้สังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights and Labor)

- การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน
เคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคลของลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันแรงงานอื่นเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ สัญชาติ สิทธิความเป็นพลเมือง ความนิยมทางเพศ ความพิการ หรือเรื่องอื่นใด
- การไม่บังคับใช้แรงงาน
ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน รวมถึงการล่อลวงละเมิดหรือข่มขู่คุกคามแรงงานในทุกรูปแบบ
- การจ้างแรงงานเด็ก การใช้แรงงานสตรีมีครรภ์ และการจ้างแรงงานต่างด้าว ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- การเลิกจ้างต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายแรงงานและต้องไม่เลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม
- ระยะเวลาการทำงาน
ไม่ให้ลูกจ้างทำงานเป็นเวลานานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด กรณีมีการทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้มีวันหยุดและวันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด
- การจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์
จ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด และตรงตามกำหนดเวลา

3. ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

- มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- พนักงานจะต้องได้รับการฝึกอบรม ได้รับการสื่อสารในเรื่องที่เกี่ยวข้องข้างต้นอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะสำหรับพนักงานใหม่ และพนักงานเดิมที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นใดที่นอกเหนือจากงานเดิม

4. สิ่งแวดล้อม (Environment)

คู่ค้าของ บสภ. ควรจะต้องคำนึงถึงและปฏิบัติตาม

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ร่วมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. กฎหมายและข้อกำหนด (Law and Regulations)

ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด