

ประกาศบริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ตามที่ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2566 มีมติอนุมัตินโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนเพื่อให้การปฏิบัติของผู้มีส่วนได้เสียเป็นไปตามกฎหมายและหลักสากล บริษัทจึงประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียไว้ดังต่อไปนี้

1. หลักการและเหตุผล

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน และหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Framework and Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน และเสริมสร้างความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- 2.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียตระหนักถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.3 เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท อันจะเกิดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดสายห่วงโซ่อุปทาน
- 2.4 เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย
- 2.5 เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

3. นิยาม

“บริษัท” หมายถึง บริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการของบริษัท และกรรมการในคณะกรรมการชดเชยของบริษัท

“ผู้บริหาร” หมายถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และพนักงานผู้มีตำแหน่งตั้งเครื่องผู้จัดการขึ้นไป

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานของบริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ตามคำนิยามในข้อบังคับ ว่าด้วยการทำงานของพนักงาน บริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2562

“สิทธิมนุษยชน (Human Rights)” หมายถึง สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิด และความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด

“ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders)” หมายถึง บุคคล กลุ่มคน องค์กรที่สามารถสร้างผลกระทบและหรือได้รับผลกระทบ ไม่ว่าจะเป็นการได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์จากการดำเนินธุรกิจหรือกิจกรรมของบริษัท เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ชุมชนรอบถิ่นที่ตั้ง เป็นต้น

“การเลือกปฏิบัติ (Discrimination)” หมายถึง การปฏิบัติและการดูแลต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียมโดยการเพิ่มภาระหรือไม่ให้สิทธิประโยชน์ที่เท่าเทียม แทนที่จะปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นธรรมตามพื้นฐานที่แต่ละบุคคลควรได้รับ ซึ่งการเลือกปฏิบัติอาจรวมถึงการล่วงละเมิดด้วย

“การล่วงละเมิด (Harassment)” หมายถึง การแสดงความเห็น หรือการกระทำที่ไม่พึงปรารถนาหรือเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่าไม่เป็นที่พึงปรารถนาต่อบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์ด้วย การล่วงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศอาจรวมถึงการรวมกลุ่มประณามว่าร้าย และการข่มขู่รังแก ในขณะที่การล่วงละเมิดทางเพศจะมีองค์ประกอบทางเพศเข้ามาเกี่ยวข้อง

“กลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Group)” หมายถึง บุคคลที่ขาดความสามารถในการปกป้องสิทธิและประโยชน์ของตน เนื่องจากขาดอำนาจ การศึกษา ทรัพยากร ความเข้มแข็ง หรืออื่น ๆ และมีความเสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ผู้หญิง ผู้พิการ เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานอพยพ ผู้มีความหลากหลายทางเพศ เป็นต้น

4. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พึงตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อกันด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม การไม่เลือกปฏิบัติและไม่ล่วงละเมิดต่อผู้มีส่วนได้เสียและกลุ่มเปราะบาง การเยียวยาเมื่อเกิดผลกระทบหรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการประกอบธุรกิจ รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม และการไม่สนับสนุนการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ใช้สำหรับกิจกรรมของบริษัทที่บริษัทมีอำนาจในการบริหาร และมุ่งหวังให้ผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัท ไม่มีอำนาจในการบริหารให้การสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

5. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 5.1 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พึงปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัด
- 5.2 ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักถึงความสำคัญ มีความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้
- 5.3 หน่วยงาน Compliance มีหน้าที่หลักในการนำนโยบายฉบับนี้ไปสื่อสาร และจัดทำแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้มีการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล ตลอดจนชี้แจงตอบข้อซักถามในกรณีที่มีข้อสงสัย รวมทั้งกำกับดูแลและติดตามให้มีการดำเนินการตามนโยบายฉบับนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนรวมถึงมีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติหรือล่วงละเมิด จะถือเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ และอาจมีความรับผิดทางกฎหมาย รวมทั้งผู้บริหาร และพนักงาน อาจถูกพิจารณาลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับของบริษัท

6. การทบทวนนโยบาย

หน่วยงาน Compliance มีหน้าที่ทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงให้นำเสนอคณะกรรมการกำกับกิจการเพื่อความยั่งยืนเพื่อพิจารณากลับกรอง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม 2566



(นางทองอุไร ลิ้มปิติ)

ประธานกรรมการ

กลุ่มกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติตามกฎหมาย

ฝ่ายกำกับกิจการและการปฏิบัติงาน

โทร. 0-2267-1900 ต่อ 3605, 3607